

LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN POLITIKA

AURKIBIDEA

1. SARRERA
2. IRISMENA
3. LANEKO SEGURTASUN- ETA OSASUN-POLITIKAREN KONPROMISOAK
4. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA GAUZATZEKO JARRAIBIDEAK

Bertsioa	Data	Bertsioaren/ aldaketen arduraduna	Onarpena	Data
2	2023/05/04	Segurtasuna eta Osasuna, Ingurumena eta Kalitatea	Nortegas Energia Taldeko Administrazio Kontseilua	2023/05/19

1. SARRERA

NORTEGAS azpiegitura-konpainia bat da, karbonorik gabeko ekonomiarantz aurrera egiteko energia-irtenbide lehiakorak eta berritzaileak ematen dituen eta gasa energia-iturri garbi, jasangarri eta eskuragarri gisa erabiltzea sustatzen duena, trantsizio energetikoaren esparruan zeregin garrantzitsua betetzeko asmoz, segurtasunari, eragiketa-bikaintasunari eta balio partekatua sortzeari lehentasuna emanez.

Laneko Segurtasuna eta Osasuna lehentasun estrategikoa da **NORTEGAS** taldearentzat.

Nortegasek, langile, langile eta balio-kate guztien parte-hartzearekin eta inplikazioarekin, konpromiso hauek hartzen ditu bere gain:

- Lan-baldintzen hobekuntza sustatzea, **NORTEGAS** taldeko langileen segurtasunaren eta osasunaren babes-maila handitzeko.
- Lanean, jarduera guztietan, segurtasun- eta osasun-kultura integratzea eta sendotzea.
- Laneko segurtasunaren eta osasunaren kultura sustatzea **NORTEGAS** taldearen jardueren garapenak eragin diezaiekeen alderdi interesdun guztien artean

2. IRISMENA

LANEKO SEGURTASUN- ETA OSASUN-POLITIKA hau Grupo **NORTEGAS** (Nortegas Energía Grupo S.L.U.k osatua) taldeari aplikatzen zaio. eta mendeko sozietateak), eta, bereziki, haien jarduera, prozesu, proiektu, produktu eta zerbitzu guztiei, negozio-lerro guztietan eta jarduten duen eremu geografiko guztietan; eta kanpoko kolaboratzaileei eta hornitzaileei, jarduerak egitean, **NORTEGAS** Taldearekin (“Nortegas Hornitzaileak”) duten harremanaren testuinguruan.

POLITIKA hori **NORTEGAS** erakundearen Administrazio Kontseiluak onartzen du, eta hobekuntza-helburuak ezartzeko erreferentziazko barne-esparrua ematen du.

Halaber, POLITIKA hori aldizka berrikusten da, bertako langileei eta **NORTEGAS** taldearen izenean lan egiten duten enpresa laguntzaileei jakinarazten zaie, eta interes-talde guztien eskura geratzen da.

3. LANEKO SEGURTASUN- ETA OSASUN-POLITIKAREN KONPROMISOAK

NORTEGAS enpresak konpromisoa hartzen du bere estrategiaren barruan Laneko **Arriskuen Prebentziorako Kudeaketa Sistema** bat ezartzeko eta garatzeko, **ISO 45001: 2018 Arauaren arabera**, modu eraginkorrean integratuta bere jardura eta erabaki guztietan, Erakundeko hierarkia-maila guztiak eta interesa duten gainerako alderdiak inplikatur, eta, haren bidez, langileen, enpresa kontratisten, parte hartzen duen komunitateen eta bezeroen lan-segurtasuneko baldintzak etengabe hobetzea bilatuz:

- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko legedia, ISO 45001:2018 Arauaren eskakizunak eta horiekin lotutako beste betekizun batzuk **BETETZEA** eta zorrotz bete daitezen sustatzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearekin bat datozen prebentzio-jardunbide egokiak eta Nortegasen helburuari, tamainari eta testuinguruari egokitutako lanarekin lotutako kalteak eta osasun-narriadura prebenitzeko lan-baldintza seguruak eta osasungarriak bermatzen ditugu.
- Balio-katean parte hartzen duten pertsonen osasun fisikoa, mentala eta emozionala **BABESTE**A, haien ongizate psikologikoa eta soziala barne, jardueren kalitatea, produktibitatea eta errentagarritasuna bezain garrantzitsuak baitira.
- **INTEGRATU**: Segurtasuna eta osasuna arriskuen eta aukeren kudeaketan eta erabaki estrategikoak hartzean, Jasangarritasunaren zutabe gisa.
- **KONTZIENTZIATZEA**: Segurtasun eta osasunarekiko errespetuzko jokabideak sustatzea, interes-talde egokiak trebatuz eta informatuz, laneko segurtasun eta osasunerako arriskuen eta aukeren izaera espezifikoaren arabera. Bere lanpostuari datxekzion arriskuen arabera bere osasun-egoera zaintzeko beharrezko bitartekoak jarriko ditu bere langileen eskura.
- **ENTZUTEA**: Interes talde guztiek lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan parte hartzea eta kontsulta egitea funtsezkoa da prebentzioaren kultura ezartzeko.
- **HOBETZEA**: Erakundearen segurtasun- eta osasun-jardueran etengabeko hobekuntza sustatuko duten asmo handiko helburuak definitzea, prozesu guztietan segurtasun- eta osasun-irizpideak sartuz, bai eta haien jardura monitorizatzeko aukera emango diguten adierazleak ere.
- **ZIURTATZEA**: sistemaren jardura etengabeko ebaluazioaren bidez, ikuskaritzen eta kontrol-organoen ikuskapenaren bidez.

Inolako zerbitzu-egoerak edo -premiak ezin du justifikatu norbaiten bizitza arriskuan jartzea.

4. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA GAUZATZEKO JARRAIBIDEAK

1. Prebentzioaren kultura funtsezko faktorea da laneko segurtasun- eta osasun-sistema baten eraginkortasuna zehazteko. Horrek esan nahi du segurtasun- eta osasun-printzipioak eta -helburuak enpresaren funtsezko balioetat hartu behar direla, eta ekintzetan, eguneroko erabakietan, langileen kudeaketan, bezeroekiko eta hornitzaileekiko harremanean eta, oro har, publikoarekiko harremanean sartu behar direla.
2. Prebentzioaren kulturak **NORTEGAS** erakundeak sustatzen dituen portaeren eta balioen adibide sinesgarria ematea dakar. Gainbegiratze proaktiboa garrantzitsua da, agerian uzten baitu erakundearen segurtasunari lehentasun handia emateko konpromisoa. Ez dago esan beharrik langile guztiak direla legezko arau, prozedura eta baldintzak errespetatu behar dituzten lehenak, eta, gainera, haien egintzak aztertu behar dituztela, jokabide onargarriak eta zein ez zehazteko, Prebentzioaren Kultura hobetzeko ekimen eta ekarpen gisa.
3. Segurtasuna erantzukizun hierarkikoaren berezko osagaia da, eta hari dagokio araudia aplikatzen dela bermatzea eta konpromiso pertsonal ikusgarri eta iraunkorra hartzea, langileei arrisku orokor eta espezifikoak buruzko prestakuntza eta informazioa ematen zaiela bermatuz, egiten dituzten zereginen eta jardueren arabera.
4. Langileen segurtasuna eta osasuna helburu iraunkor eta funtsezkoetako bat izanen da. Lan-istripuak edo bertan sortutako edozein lesio, funtsean, kudeaketa-akatsak dira, eta, beraz, ekidin daitezke kudeaketa egoki baten bidez, balizko arriskuak identifikatzeko, ebaluatzeko eta kontrolatzeko neurriak hartu ahal izateko, “zero istripu” helburua lortze aldera.
5. Lanak segurtasunez egiteko, arriskuen azterketa sistematikoa egin behar da, eta horrek langileak eta haien ordezkariak inplikatu behar ditu, bai eta, hala dagokionean, enpresa laguntzaileak ere, lana prestatzean arrisku onargarria iritsi behar duten arrisku-egoera guztiak identifikatu eta tratatzeko. **Lan bat ezin bada segurtasunez egin, ez da exekutatu behar edo bertan behera utzi behar da.**
6. Arriskuak saihestuko dira eta ezabatu ezin izan direnak ebaluatuko dira, eta haien jatorriari aurre egingo zaio. Lan-ekipoak, substantziak eta lan-metodoak aukeratzeko, osasunerako ondorio negatiboak murriztu behar dira. Horretarako, une oro, teknikaren bilakaera hartuko da kontuan.
7. Gertakariak, istripuak eta ia istripuak sistematikoki ikertu eta aztertuko dira, eta horietatik ikasgaiak aterako dira berriro gerta ez daitezen, hori ezinbesteko baldintza baita laneko istripuen eta gaixotasun profesionalen prebentzioa etengabe hobetzeko.
8. Prozedurak eta prebentzio-neurriak eguneratuta eduki behar dira, arriskuen eta indarrean dagoen araudiaren arabera, teknikaren bilakaera kontuan hartuta, arriskuen araberrako babes-sistematik egokienak izateko. Etengabeko hobekuntza sustatuko da enpresaren etorkizunerako funtsezko aldagai gisa.
9. Nortegasek bere gain hartuko du prebentzio-eredu parte-hartzailea, langileek lanean beren osasunari eragin diezaiokeen orotan aktiboki parte hartzeko duten eskubidean oinarritua. Horretarako, legez ezarritako bide adierazgarriak eta horretarako sortutako bestelako bideak erabiliko dira.
10. Ez da ekintzarik hasiko laneko segurtasunarekin eta osasunarekin edo ia istripu batean parte hartzearekin zerikusia duen gairen bati buruz kezka bat adierazten duen langileren baten aurka.

11. Segurtasunez lan egitea enplegu-baldintza da, eta larritzat joko da osasunari kalte egin diezaiokeen kanpoko edo barruko edozein araudi ez betetzea.
12. Jarduera guztiak gizarte- eta ingurumen-ingurunea erabat errespetatuz egingo dira, segurtasun-mailarik altuenak lortzen saiatuz, ingurumena zainduz, langileak babestuz eta balio-katea zainduz.

OHARRA: Jatorrizko politika ingelesez idatzia eta onartua. Bertsio hau jatorrizko politikaren itzulpen fidela da, dibulgazio-izaerarekin; interpretazioan sortzen den edozein gatazkaren aurrean, onartutako jatorrizko bertsioa gailenduko da