

Política de Recursos Humanos

Nortegas Energía Grupo S.L., Nortegas Energía Distribución, S.A.U., NED España Distribución Gas, S.A.U. y NED Suministro GLP, S.A.U.

Esta política tiene como objetivo atraer, desarrollar, retener e integrar el talento, facilitando el desarrollo profesional y la participación de todos los empleados para alcanzar los objetivos de Nortegas, siempre respetando los marcos legales y el código de ética y velando por el respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la alineación de los intereses de los empleados con los objetivos estratégicos de Nortegas en todos los procesos para promover una cultura basada en los valores de Nortegas.

1. Atraer

Favorecer la atracción y contratación de los mejores profesionales, definiendo de forma clara y visible las funciones y requisitos de los puestos de la organización, priorizando candidaturas internas siempre que el perfil sea adecuado, asegurando procesos de selección objetivos e imparciales, facilitando el acceso a la primera experiencia profesional a través de programas de becas u otros acuerdos y utilizando, siempre que sea posible, contrataciones permanentes para dar seguridad y estabilidad.

2. Desarrollar

Fomentar el desarrollo y la promoción profesional de todos los empleados, planificando la formación para alinear las competencias y conocimientos con los objetivos y valores de negocio, promoviendo la adaptación de los empleados a los cambios, tanto tecnológicos como organizacionales, facilitando la transferencia del conocimiento dentro de la Compañía, evaluando periódicamente el desempeño y comunicando sus resultados.

3. Retener

Fidelizar el Talento guardando coherencia y equidad en los sistemas de retribución, aplicando las normas internas y acuerdos colectivos, reconociendo y recompensando el esfuerzo, la responsabilidad y el desempeño, promoviendo la igualdad efectiva entre mujeres y hombres con respecto al acceso al empleo, a la formación, al desarrollo profesional y a las condiciones de trabajo e implantando medidas de conciliación que faciliten el equilibrio entre la vida personal y la profesional de todos los empleados.

4. Integrar

Impulsar el sentimiento de pertenencia al colectivo involucrando a todos los empleados en el ritmo diario del negocio a través del establecimiento de objetivos que contribuyan a desarrollar la estrategia de la Compañía, estimulando el espíritu de colaboración entre todas las funciones para que cada uno de los empleados se sienta integrado en el proyecto común de Nortegas.